Verhaltenscodex - Code of Conduct

Stand: 01. Januar 2025

Wir, das unterzeichnende Unternehmen / Firma:

WätaS Wärmetauscher Sachsen GmbH

übernehmen im Rahmen unserer jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume Verantwortung, indem wir die Folgen unserer unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen in rechtlicher, ökonomischer, technologischer wie auch in sozialer und ökologischer Hinsicht berücksichtigen. So tragen wir zur gesellschaftlichen und ökonomischen Entwicklung der Länder und Regionen bei, in denen wir tätig sind.

Ethik

Unser Handeln steht im Einklang mit den einschlägigen gesetzlichen Vorschriften und Regelungen. Wir orientieren uns an ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität und Rechtschaffenheit sowie am Respekt vor der Würde des Menschen.

Grundsätze, Recht und Gesetz

Die Einhaltung der geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Länder, in denen wir tätig sind, ist für uns selbstverständlich. Unsere Erwartungshaltung gegenüber allen Unternehmen unserer Lieferkette und deren Mitarbeitern ist - neben den nachfolgend genannten Grundsätzen und Werten - die Einhaltung national und international geltender Gesetze und Normen. Falls die lokalen Gesetze und Vorschriften weniger einschränkend sind, orientiert sich unser Handeln an den Grundsätzen dieses Code of Conduct. In Fällen, in denen ein direkter Widerspruch zwischen zwingendem lokalem Recht und den in diesem Code of Conduct enthaltenen Grundsätzen besteht, hat das lokale Recht Vorrang. Jedoch sind wir bestrebt, die Inhalte des vorliegenden Code of Conduct einzuhalten.

Wir dulden weder Korruption, Bestechung noch Erpressung. Zuwendungen, die mit der Absicht verbunden sind oder den Anschein erwecken könnten, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder sich einen sonstigen unzulässigen Vorteil zu verschaffen, werden in unseren Geschäftsbeziehungen weder versprochen, angeboten, gewährt, gefordert oder angenommen, noch lassen wir uns diese gewähren.

Wir handeln in Übereinstimmung mit dem nationalen und internationalen Wettbewerbs- und Kartellrecht. Wir beteiligen uns nicht an Absprachen und anderen Aktivitäten, die z. B. Preise, Konditionen, oder die Entscheidungsfreiheit von Kunden und Lieferanten beeinflussen.

Wir kommen unseren gesetzlichen Pflichten zur Geldwäscheprävention nach und beteiligen uns nicht an Transaktionen, die der Verschleierung bzw. Integration von kriminellen oder illegal erworbenen Vermögenswerten dienen.

Wir schützen vertrauliche Informationen und respektieren geistiges Eigentum. Wir beachten die jeweils geltenden Gesetze zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen und behandeln vertrauliche Informationen unserer Geschäftspartner entsprechend.

Wir achten und respektieren die Menschenrechte und die grundlegenden Arbeitnehmerrechte der jeweils geltenden nationalen Gesetzgebung. Wir bekennen uns ausdrücklich zur Abschaffung jeder Form von Menschenhandel, Zwangs- und Kinderarbeit.

Wir verpflichten uns, jeder Form der Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse, Alter, Hautfarbe, Religion, Familienstand, sexueller Ausrichtung, Herkunft, körperlicher oder geistiger Beeinträchtigung oder sonstiger Merkmale, die durch geltende nationale Gesetze oder mit Bestimmungen einen besonderen Schutz genießen, entschieden entgegenzutreten. Das bezieht sich insbesondere auf eine Benachteiligung von Mitarbeitern.

Wir respektieren die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Mitarbeiters. Der Umgang miteinander ist offen und ehrlich, geprägt von Respekt und Verantwortung.

Wir wahren die Gesundheit unserer Mitarbeitenden, indem wir für geeignete Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmaßnahmen Sorge tragen.

Wir halten die geltenden Gesetze und (internationalen) Arbeitsnormen hinsichtlich der höchstzulässigen Arbeitszeit ein und stellen sicher, dass die Arbeitszeit, einschließlich Überstunden, die jeweiligen gesetzlich zulässigen Höchstgrenzen nicht überschreitet. Die Vergütung richtet sich nach den geltenden Gesetzen sowie ggf. bestehenden, verbindlichen Tarifverträgen und wird durch die jeweils relevanten, nationalen Mindestlohngesetze ergänzt.

Dieser Code of Conduct legt die Grundprinzipien unseres Handelns fest. Unsere Unternehmenskultur basiert auf gemeinsamen Werten wie Vorbild, Vertrauen, Fairness und Wertschätzung im Umgang mit Kunden, Mitarbeitern, Lieferanten, unseren Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit.

Von unseren Geschäftspartnern einschließlich deren Lieferanten und Mitarbeitern erwarten wir das gleiche Grundverständnis wie wir es als WätaS umsetzen.

Olbernhau, 06.01.2026

WÄTAS
Wärmetauscher Sachsen GmbH
Lindenstr. 5 - 09526 Olbernhau
Tel. +49 37360/6949-0
Fax +49 37360/6949-69

Stempel / Unterschrift

Erklärung des Lieferanten / Kunden

Mit seiner Unterschrift erklärt der Lieferant / Kunden:

- Die Leitlinie für Lieferanten / Kunden erhalten, gelesen und verstanden zu haben.
- Alle in der Leitlinie genannten Anforderungen, Regelungen und Grundsätze anzuerkennen, einzuhalten und umzusetzen.

Ort, Datum

Unterschrift

Stempel

Firmenname in Druckbuchstaben